

POLITYKA PRYWATNOŚCI CANPACK

DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Grupa CANPACK jest wiodącym producentem działającym na rynku opakowań napojowych, szklanych i metalowych, a także zamknięć koronowych. W każdym aspekcie swojej aktywności CANPACK dąży do prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie prywatności i ochrony danych osobowych.

Niniejsza Polityka Prywatności określa sposoby oraz cele zbierania danych osobowych kandydatów do pracy, jak również sposoby ich ochrony, zasady przechowywania oraz prawa osób, których dane dotyczą w ramach procesu rekrutacyjnego.

1. Tożsamość i dane kontaktowe administratora

Współadministratorami danych osobowych w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**”), zawartych w CV, liście motywacyjnym oraz formularzu aplikacyjnym osoby ubiegającej się o zatrudnienie („**Kandydat**”), są:

CANPACK S.A. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Marii Konopnickiej 29, 30-302 Kraków, NIP: 677-004-67-39, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000005418 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 121 201 120,00 zł, kapitał wpłacony: 121 201 120,00 zł, **CANPACK S.A. Oddział Fabryka Puszek Napojowych w Brzesku**, ul. Starowiejska 28, 32-800 Brzesko, **CANPACK S.A. Oddział Biuro Wsparcia Biznesu**, ul. Starowiejska 28, 32-800 Brzesko, **CANPACK S.A. Oddział Fabryka Puszek Napojowych w Bydgoszczy**, ul. Kobaltowa 2, 85-453 Bydgoszcz, kontakt: data.protection@canpack.com;

CANPACK Metal Closures sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Jasnogórska 1, 31-358 Kraków, NIP: 869-186-57-34, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000252268 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 94 697 500,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com;

CP Glass S.A. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Marii Konopnickiej 29, 30-302 Kraków, NIP: 869-00-032-26, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000032689 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 50 099 340,00 zł, kapitał wpłacony: 50 099 340,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com;

CANPACK FIP sp. z o.o. z siedzibą w Dębicy, adres: ul. Mościckiego 23, 39-200 Dębica, NIP: 872-222-84-78, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000228547 w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 75 853 000,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com;

CANPACK Recycling sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Marii Konopnickiej 29, 30-302 Kraków, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000230054, NIP: 5311583006, kapitał zakładowy: 500 000 PLN, kontakt: data.protection@canpack.com.

Powyższe podmioty działają jako potencjalni pracodawcy, a także prowadzą wspólną bazę danych kandydatów do pracy w ramach elektronicznej platformy rekrutacyjnej na podstawie wewnętrznej polityki zatrudniania. W ramach współadministrowania danymi osobowymi CANPACK S.A. została wyznaczona jako punkt kontaktowy dla osób, których dane dotyczą, z zastrzeżeniem, że mogą one realizować swoje prawa na gruncie RODO w stosunku do każdego współadministratora. Każdy współadministrator wykonuje obowiązki związane z ochroną i przetwarzaniem danych osobowych, które zostały wskazane w niniejszej Polityce, takie jak obowiązek zapewnienia zgodnego z prawem przetwarzania danych, zapewnienie możliwości realizacji praw osób, których dane dotyczą, bezpieczeństwo danych, powierzenie danych do przetwarzania podmiotom przetwarzającym, postępowanie w przypadku naruszenia ochrony danych.

2. Kategorie danych osobowych

CANPACK zbiera wyłącznie takie dane osobowe, które są niezbędne w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Kandydat może zdecydować o tym jakie dane osobowe udostępni, ale niektóre informacje są wymagane przez przepisy prawa pracy (por. pkt 3 poniżej).

Co do zasady zbieramy dane osobowe podane w CV i wskazane w formularzu zawartym na naszej platformie rekrutacyjnej lub w czasie rozmowy kwalifikacyjnej.

Dane, które przetwarzamy to w szczególności dane, które nam podałeś/aś, tj.:

- Imię i nazwisko
- Adres email i numer telefonu
- Data urodzenia
- Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe
- Historia zatrudnienia, umiejętności
- Obraz video, jeśli rozmowa kwalifikacyjna odbywa się przy użyciu video
- Stanowisko, na które aplikujesz, potencjalne miejsce zatrudnienia, informacja o dostępności na pełny etat, pół etatu, w ramach pracy zmianowej, ewentualne warunki zatrudnienia, oczekiwane wynagrodzenie.

Możemy także zbierać dane od osób trzecich, aby sprawdzić Twoje referencje, jeśli podałeś nam w tym zakresie dane kontaktowe lub z publicznie dostępnych źródeł lub mediów społecznościowych (np. LinkedIn), jeśli podałeś/aś nam takie źródła.

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych zależą od rodzaju danych przy uwzględnieniu kontekstu przetwarzania.

Cel przetwarzania	Podstawa prawna
Rekrutacja, ocena i wybór Kandydata do pracy	Obowiązek podania danych osobowych (art. 22 ¹ § 1 pkt 1 -3 Kodeksu Pracy w zw. z art. 6.1.c) RODO)

	<p>Na podstawie Polskiego Kodeksu Pracy, Kandydat jest obowiązany podać wskazane w tej ustawie następujące dane osobowe, aby móc uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Imię (imiona) i nazwisko, ▪ Datę urodzenia, ▪ Dane kontaktowe. <p>Gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, pracodawca żąda podania następujących danych osobowych (art. 22¹ § 1 pkt 4 – 6 Kodeksu Pracy w zw. z art. 6.1. b) RODO)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wykształcenie, ▪ Kwalifikacje zawodowe, ▪ Przebieg dotychczasowego zatrudnienia. <p>Zgoda Kandydata (art. 6.1. a) RODO) Podanie danych osobowych wykraczających poza katalog wskazany w Kodeksie Pracy (np. dodatkowe dane zawarte w CV, dane zawarte na profilu społecznościowym, np. LinkedIn, jeśli Kandydat wskazał nam jego źródło, informacje o dostępności w zakresie pracy zmianowej, oczekiwania finansowe, obraz video, jeśli rozmowa kwalifikacyjna odbywa się przy użyciu video) jest traktowane jako zgoda na ich przetwarzanie. Wyrażenie zgody jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w każdym czasie.</p> <p>Jeśli Kandydat udzieli osobnej i dobrowolnej zgody, jego dane osobowe mogą być także przetwarzane w celach przyszłych rekrutacji we wskazanych wyżej spółkach CANPACK. Udzielenie zgody następuje poprzez zaznaczenie odpowiedniego pola <input type="checkbox"/> w formularzu aplikacyjnym.</p> <p>Kandydat ma prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody można wyrazić poprzez wysłanie emaila na adres data.protection@canpack.com.</p> <p>Wykonanie umowy (art. 6.1. b) RODO). Jeśli w ramach procesu rekrutacyjnego Kandydat i spółka CANPACK podejmą decyzję o zawarciu umowy, CANPACK może przetwarzać dane osobowe w celu podjęcia działań koniecznych przez zawarciem umowy.</p>
<p>Czynności administracyjne w ramach zarządzania platformą rekrutacyjną</p>	<p>Prawnie uzasadniony interes (art. 6.1.f) RODO)</p> <p>Możemy także przetwarzać dane także w celu zarządzania platformą rekrutacyjną CANPACK, wykonywaniem globalnych polityk rekrutacyjnych CANPACK, podejmowania czynności związanych z employer branding, globalnym raportowaniem,</p>

	analizami organizacyjnymi oraz dostarczaniem informacji w ramach globalnego zarządzania.
Bezpieczeństwo, zapobieganie przestępstwom, zabezpieczanie systemów IT, ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń	Prawnie uzasadniony interes (art. 6.1.f) RODO) Dane osobowe mogą być także przetwarzane do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów CANPACK, w szczególności gdy jest to niezbędne dla bezpieczeństwa działalności gospodarczej, zapobiegania przestępstwom, zabezpieczania systemów IT, a także ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub w ramach sprawowania wymiaru sprawiedliwości przez sądy.
Przestrzeganie obowiązków prawnych	Obowiązek prawny (art. 6.1. c) RODO) Dane osobowe mogą być przetwarzane w przypadku konieczności wykonania obowiązku wynikającego z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawnych. Przykładowo przetwarzamy dane w celu sprawdzenia, czy w świetle prawa jest dopuszczalne zatrudnienie w danym kraju Kandydata, który przyjął naszą ofertę pracy, lub na przykład jeśli mamy obowiązek udostępnić organom państwowym dane na podstawie obowiązującego prawa.

3. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami danych osobowych Kandydata mogą być podmioty świadczące na rzecz współadministratorów usługi wspierające proces rekrutacji, w tym usługi informatyczne, dostawcy usług chmurowych, tacy jak: np. ES Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu, ul. Krakowska 26/6, 45-018 Opole, która hostuje dla CANPACK platformę rekrutacyjną, dostawcy usług związanych z zaangażowaniem lektora celem weryfikacji poziomu językowego lub przeprowadzeniem określonych testów.

Dostawcy usług zaangażowanych przez współadministratorów przetwarzają dane na podstawie właściwych umów o powierzeniu danych do przetwarzania zapewniających poufność i bezpieczeństwo danych, zgodnie z RODO.

W ramach CANPACK, dane osobowe będą udostępniane następującym kategoriom odbiorców:

- pracownicy działu HR zajmujący się rekrutacją,
- pracownicy działów merytorycznych zaangażowanych w proces rekrutacji,
- kadra zarządzająca Grupy zaangażowana w proces rekrutacyjny,
- osoby administrujące systemami zarządzającymi procesem rekrutacji.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Dane osobowe Kandydatów będą przechowywane przez:

- trzy miesiące od zakończenia rekrutacji, w związku z którą Kandydat aplikował do pracy;
- do czasu cofnięcia zgody w przypadku gdy Kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji, nie dłużej jednak niż 3 lata.

Dane osobowe przetwarzane dla celów dowodowych w ramach ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń mogą być przechowywane dłużej.

5. Bezpieczeństwo

CANPACK stosuje odpowiednie środki organizacyjne i techniczne w celu zapewnienia ochrony danych osobowych zgodnie z RODO. Środki te są poddawane przeglądowi i w razie potrzeby aktualizowane.

6. Prawa Kandydata

Kandydat ma prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia danych oraz prawo ograniczenia przetwarzania danych; a także prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

Kandydat ma także prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Kandydatowi przysługuje również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.